

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai kompensasi di CV. Vulcano Block di Kota Bandung berada pada kategori **Cukup Tinggi**. Nilai tertinggi terdapat pada indikator bonus pada kompensasi. Sedangkan indikator asuransi memiliki nilai terendah kompensasi pada CV. Vulcano Block dari perhitungan aspek pada terkadang karyawan tidak menerima asuransi kecelakaan, pemberian asuransi kecelakaan berlangsung lancar, dan pemberian asuransi kecelakaan terhambat
2. Gambaran mengenai kinerja karyawan di CV. Vulcano Block di Kota Bandung berada pada kategori **Sedang**. Indikator kinerja karyawan yang memiliki penilaian paling tinggi adalah *cooperation* (kerjasama). Sedangkan indikator dengan nilai terendah terdapat pada *quality of work* (kualitas kerja) yang diperoleh dari aspek ketelitian dalam bekerja dan Karyawan ceroboh dalam bekerja
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini berdasarkan penelitian secara empirik diperoleh bahwa penerapan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan termasuk ke dalam kategori **Kuat**. Hal ini menunjukkan semakin tinggi

Nida Hofiyan, 2015

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

kompensasi yang dimiliki semakin tinggi juga pengaruhnya terhadap kinerja karyawan CV. Vulcano Block.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan, maka penulis memberikan rekomendasi mengenai Kompensasi terhadap Kinerja karyawan di CV. Vulcano Block di Kota Bandung, yaitu:

1. Asuransi yang menjadi indikator kompensasi dinilai paling rendah. Perbaikan yang dilakukan yaitu perusahaan harus memberikan asuransi dengan segera bila karyawan mengalami kecelakaan. Karena didalam pekerjaan membuat paving block dan mengantar pesanan, karyawan rentan terjadi kecelakaan. Dengan adanya asuransi pada perusahaan, karyawan akan merasa terjamin.
2. Berdasarkan kesimpulan mengenai variabel kinerja karyawan, indikator *quality of work* (kualitas kerja) termasuk dalam kategori rendah. Hal ini tidak dapat dibiarkan oleh perusahaan karena kinerja karyawan akan terhambat dikarenakannya karyawan yang tidak teliti dan ceroboh. Sedangkan dalam pembuatan *paving block* dibutuhkan ketelitian dalam mengerjakannya. Untuk meningkatkan ketelitian karyawan, perusahaan dapat melakukan penambahan tenaga kerja dan mengadakan hiburan atau liburan terhadap karyawannya.
3. Terdapat pengaruh sebesar 63,9% antara kompensasi terhadap kinerja karyawan sehingga kompensasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja

karyawan yang lebih tinggi. Dengan memperkuat kompensasi otomatis akan mempengaruhi kinerja karyawan di CV. Vulcano Block di Kota Bandung.

4. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi merupakan bentuk balas jasa yang diberikan oleh perusahaan atas apa yang telah diberikan oleh karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan kompensasi agar para karyawan merasa dihargai dan mau meningkatkan kinerja mereka lebih baik lagi.
5. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian mengenai kompensasi terhadap kinerja karyawan tetapi dengan indikator serta objek yang berbeda.